

VESIHUOLTOLAITOKSEN JOHTAJAN TEHTÄVÄ

Alla on kuvattu yleiset vaatimukset vesihuoltolaitoksen johtajan tehtävään sekä tehtävässä vaadittava ydinosaaminen. Henkilökohtaiset taidot ja valmiudet ovat asioita, joita yleisesti edellytetään tai odotetaan henkilöllä olevan, jotta hän voi suoriutua onnistuneesti johtajan tehtävistä. Osaamiskuvaukset eivät ole suosituksia, vaan ne ovat tarkoitettu malleiksi, joita vesihuoltolaitokset voivat hyödyntää ja muokata omiin tarpeisiin sopiviksi.

YLEISET VAATIMUKSET	
Henkilökohtaiset taidot ja valmiudet	• kykyä kriittiseen ajatteluun sekä ongelmanratkaisuun ja päätöksentekoon • viestintä-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot • neuvottelu- ja esiintymistaidot • henkilöstöjohtamis- ja esihenkilötaidot • hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen osaaminen sekä toimintaympäristön edellyttämä englannin ja ruotsin kielen taito • tietotekniset valmiudet ja tietoturvaosaaminen
Yleiset vaatimukset	• tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, pienimmissä laitospoko huomioiden myös muu soveltuva koulutus • vesihuollon toimintakokonaisuuden tuntemus • vesihuoltoalan hallinnon ja lainsäädännön tunteminen • talousosaaminen
YDINOSAAMINEN	
Johtaminen	• henkilöstöjohtamisen osaaminen • henkilöstön ja muiden resurssien hallinta • työlainsäädännön ja työehtosopimusten tunteminen • monipuolinen strateginen osaaminen ja pitkän tähtäimen suunnittelu, kokonaisuuden hallinta • sisäisen ja ulkoisen viestinnän ymmärtäminen
Hallintoasiat	• vesihuoltolaitoksen hallintoa ohjaavan lainsäädännön ja sen soveltamisen tunteminen • ymmärrys päätöksenteosta kunnallisessa toimintaympäristössä • yhteistyö omistajien ja sidosryhmien kanssa • ymmärrys vesihuollon ja muiden toimijoiden välisistä rajapinnoista, keskinäisistä riippuvaisuuksista ja vaikutuksista
Talous	• talouden suunnittelu ja seuranta • tilinpäätöksen tunnuslukujen ja niihin vaikuttavien asioiden ymmärtäminen • ymmärrys talouden yleisen kehityksen vaikutuksista vesihuoltolaitosten talouteen

Asiakkuuksien hallinta	• sopimuksien, taksojen sekä sopimus- ja toimitusehtojen ja niihin liittyvien säädösten tunteminen • asiakaskokemuksen johtaminen
Hankinnat	• sopimus- ja hankintaosaaminen • (erityisalojen)hankintalain ja -käytäntöjen tunteminen
Vesihuollon tekninen toiminta	• vesihuoltolaitoksen toiminnan ja prosessien tunteminen • omaisuudenhallinta
Rakentaminen ja rakennuttaminen	• investointiosaaminen • suunnitteluttamis- ja rakennuttamiskäytäntöjen tuntemus
Riskienhallinta, toimintavarmuus ja jatkuvuus	• ymmärrys vesihuollon riskeistä ja riskienhallinnan keinoista • ymmärrys vesihuollonhäiriötilanteiden syistä ja seurauksista sekä viestinnän tärkeydestä, jatkuvuuden varmistaminen • kokonaisturvallisuuden ja varautumisen johtaminen (ml. fyysinen turvallisuus, kyberturvallisuus, tietosuoja-asiat)

KOULUTUSPOLKU

Alla on kuvattu soveltuva pohjakoulutus ja jatkuvan oppimisen mahdollisuudet vesihuoltolaitoksen johtajan tehtävään. Esimerkkien soveltuvuus riippuu mm. vesihuoltolaitoksen koosta ja henkilön työnkuvan kokonaisuudesta. Työtehtävät edellyttävät myös työkokemusta, jonka tarve on syytä arvioida tapauskohtaisesti. Vesihuoltoon liittyvän kokemuksen ohella muukin työkokemus, esimerkiksi prosessiteollisuudesta, voi antaa valmiuksia tehtävään. Työkokemuksen lisäksi tulee huolehtia riittävästä perehdyttämisestä tehtäviin.

Koulutuspolku – Vesihuoltolaitoksen johtajan tehtävään

